



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ชื่อผู้ประสานงาน นางรัชณี มัธยมนันท์ สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สวศ.
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒๒๔๗ ๐๐๑๓ ต่อ ๑๒๐๔ โทรสาร ๐๒ ๒๔๘ ๕๘๓๗
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๒. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๓. กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง สวศ.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านวินัย - ตรงต่อเวลา : รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ปฏิบัติงานตรงเวลา หรือเข้าร่วมประชุม - กิจกรรม 5ส เสมือนเป็นงานประจำ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่สถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านสุจริต - รมรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้าน การทุจริต:ปฏิบัติตามนโยบายรับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่เรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส : ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านกตัญญู การเคารพความดี การส่งเสริมความรัก ความผูกพันในองค์กร หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น รางวัลคนดี ศรีองค์กร หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หน่วยงานหลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า : ร่วมกันประหยัด / ลดใช้พลังงานไฟฟ้า ประปา และใช้วัสดุ สำนักงานอย่างคุ้มค่า - ใช้ระบบบริหารจัดการภายใน : ใช้กระดาษหน้าเดียวนำกลับมาใช้ใหม่ หรือ ตรวจทานความถูกต้องก่อน ส่งพิมพ์งานทุกครั้ง	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา : การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ ต่อองค์กรและสังคม	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ ความซื่อสัตย์ สุจริต	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน สถาบันวัฒนธรรมศึกษา	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๑๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม (เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี)	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-
๑๔. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ	๕๔ คน	บุคลากรทุกกลุ่มในสถาบันวัฒนธรรม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๔..... โครงการ

จำนวนบาท

จำนวนบาท

จำนวนบาท

เป้าหมายในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(1)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๗๗	คน
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๔	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สถาบันวัฒนธรรมศึกษาเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”
- บุคลากรมีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึงบุคคลในส่วนรวม
- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรนำหลักศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๑. สสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิด ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	คณะทำงาน ฯ	ประชุมระดมความคิด ๑ ครั้ง	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต		/			
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงาน ฯ	แผนการดำเนินงานจำนวน ๑ แผน	ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		/			
๓. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ประการ	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	คณะทำงาน ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรตอบแบบสำรวจฯ ของ ก.พ.ร.สวธ.	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต			/		
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - ตรงต่อเวลา : รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้มาทำงานตรงเวลา หรือ เข้าร่วมประชุม - ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน - การลด คัดแยกขยะ เพื่อนำไปบริจาค - รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม : บริจาคขวดน้ำให้วัดจากแดงเพื่อนำไปทำจีวรพระสงฆ์	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	สถาบันวัฒนธรรมศึกษามีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศคุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตนตามบรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต - รณรงค์ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต : ปฏิบัติตามนโยบายของขวัญของขวัญ (No Gift Policy) ไม่เรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน - จัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส : ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	สถาบันวัฒนธรรมศึกษามีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศคุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตนตามบรรทัดฐานทางสังคม		/	/	/	
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู - การเคารพความดี - การส่งเสริมความรักความผูกพันองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและเห็นความคุณค่าของความกตัญญู		/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๗. ยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรมโดดเด่น เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่น และสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี	กพร. สวธ./ คณะทำงาน ฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทาง สังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคม ออนไลน์ ร่วม สร้างกลไกการมีส่วนร่วม			/		
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม			/	/	/
๙ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีพื้นที่ทาง กายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม			/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม การดำรงชีวิต	คณะทำงาน ฯ	๔๐ คน	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต			/	/	/
๑๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	คณะทำงาน ฯ	๕๔ คน	ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มี ประสิทธิภาพ		/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในสถาบันวัฒนธรรมศึกษา	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ทั้งใน และนอก องค์กร	คณะทำงานฯ	๔๐ คน	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีช่องทางในการพัฒนาการ สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม			/	/	/
๑๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม กิจกรรม “KM Day” : ส่งผู้แทน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	เพื่อมีช่องทางพัฒนา สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ทั้งใน และนอก องค์กร	คณะทำงานฯ	๔๐ คน	สถาบันวัฒนธรรมศึกษา มีช่องทางในการพัฒนาการ สื่อสาร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม					/
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
๑๔. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม : รับสมัครเครือข่าย จัดทำข้อมูลมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม	เพื่อสนับสนุน และสร้าง ความร่วมมือในการขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	คณะทำงาน ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็น คุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต			/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม (เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี)	เพื่อปลูกฝังในเรื่องของความมั่นคง ในชาติ ศาสน์ กษัตริย์	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็น คุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต			/	/	/
๑๖. ประกาศเจตนารมณ์ ๖ ฉบับ ๑.) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒.) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๓.) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไข ปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องสิทธิมนุษยชน ๕.) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริม ความเสมอภาค และขจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๖.) ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแล องค์กรที่ดี	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน ให้ บุคลากรตระหนัก ยึดมั่น ในการทำความดี และให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธา ในการบริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนาม รับทราบประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็น คุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต		/			

