



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม
หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.ศรัณย์รัชต์ ศรีสลวย

สังกัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๒๑

โทรสาร

๐๒ ๖๔๕๒๙๕๘

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กกช.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๒. กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะ ในสวน ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ตามโครงการที่ กพร.เป็นผู้จัด ร่วมกับบุคลากร สวธ.	๕ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติการ ของ กกช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านวินัย จัดทำ ๕ ส ทุกไตรมาส	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านจิตอาสา บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ได้แก่ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรคที่ยังไม่ หมดอายุ	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร กกช. (สภากาแฟยามเช้า/รับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน)	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ แบบด้านการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร” กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กกช.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ด้านพอเพียง ใช้ทรัพยากรราชการประหยัดและคุ้มค่า	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม	๑๐ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ	๔๑ คน	- บุคลากรของกองกิจการ เครือข่ายทางวัฒนธรรม	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

-จากงบอื่นๆ

รวม.....๑๑..... โครงการ

จำนวน-..... บาท

จำนวน-..... บาท

จำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๑	คน
	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๑	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”
- บุคลากรมีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึงบุคคลในส่วนรวม
- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรนำหลักศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิด	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ	บุคลากรนำหลักคิด					
๑. สำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ข้อ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร		บุคลากรตอบแบบสำรวจฯ	ตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต		↔			
๒. กิจกรรมทำบุญตามโครงการธรรมะในสวนทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือนตามโครงการที่ กพร. เป็นผู้จัดร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่ สวธ.	เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงานฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง	ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐			↔		
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการของกองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	คณะทำงานฯ	ปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต			↔		
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ - การคัดแยกขยะ - ใช้กระดาษรีไซเคิลปิ่นเอกสารหรือใช้ - ใช้กระดาษให้ครบทั้ง ๒ หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๖ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	กองกิจการเครือข่ายทางวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพื้นที่ทางกายภาพเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมระบบนิเวศคุณธรรมและยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม			↔		
๕. กิจกรรมจิตอาสา : กิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตุ๊กตา เสื้อผ้า ยารักษาโรคที่ยังไม่หมดอายุ							↔		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร กกช. (สภากาแฟยามเช้า ทานข้าวร่วมกันยามเที่ยง)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมในองค์กร สร้างสัมพันธ์และความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	คณะทำงานฯ	สัปดาห์ละไม่น้อยกว่า ๒ วัน	บุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
๗. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบแบบด้านการพัฒนาเพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมโดดเด่น “รางวัลคนดี ศรีองค์กร” - กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลตัวอย่าง กกช.” โดยการโหวต ๑ ครั้ง	เพื่อส่งเสริม จริยธรรมโดดเด่น ที่มีคุณธรรม เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่น และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	คณะทำงานฯ	๑ รางวัล	สร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี เปิดพื้นที่ ทางสังคม โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดย ๑. ปิดสวิตช์ไฟทุกครั้งหลังเลิกงาน ๒. ถอดปลั๊กเครื่องถ่ายเอกสาร หรือปลั๊กไฟเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงานเมื่อเลิกใช้ ๓. ใช้กระดาษรีไซเคิลปรินเอกสารหรือใช้กระดาษให้ครบทั้ง ๒ หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๔. เดินขึ้นบันได ๑ - ๒ ชั้น แทนการใช้ลิฟท์โดยสาร เพราะการใช้ลิฟท์แต่ละครั้งต้องเสียค่าไฟถึง ๕ - ๗ บาท	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๖ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	กกช. มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม (เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ พระบรมราชินี)	เพื่อปลูกฝังในเรื่องของความ มั่นคง ในชาติ ศาสน์ กษัตริย์	คณะทำงานฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต					
๑๐. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้าน การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑๕ คน	ผลการดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติการ ฯ มีประสิทธิภาพ					
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๑ ฉบับ	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ให้ บุคลากร ตระหนัก ยึดมั่น ในการทำ ความดี และให้ ประชาชนมี ความเชื่อมั่น ศรัทธาในการ บริหารราชการ	คณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนาม รับทราบประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรตระหนัก คุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต					