



ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง นโยบายด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานบุคลากรแต่ละกลุ่มวัย เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน และสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานภายในกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรอย่างกว้างขวางและทั่วถึง โดยมีแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งความสุข ดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เครื่องมือ Happy ๘ หรือความสุข ๘ ประการ ได้แก่ Happy Body (สุขภาพดี) Happy Heart (น้ำใจงาม) Happy Relax (การผ่อนคลาย) Happy Money (รู้หา รู้เก็บ รู้ใช้) Happy Brain (หาความรู้) Happy Soul (การมีคุณธรรม) Happy Family (ครอบครัวดี) และ Happy Society (สังคมดี) มาเป็นแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร

๒. ส่งเสริมการทำงานอย่างมีสมาธิและสติ โดยใช้เครื่องมือ MIO (Mindfulness in Organization) หรือ จิตวิทยาสติ นำสมาธิ/สติในแนวจิตวิทยา และศาสตร์สมองมาใช้ภายในองค์กร โดยมีหน่วยงานนำร่องในการฝึกปฏิบัติ คือ กองกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม ก่อนจะดำเนินการขยายผลไปยังสำนัก/กอง/กลุ่มต่าง ๆ

๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ธารงศ์ ส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร่วมสร้างองค์กรแห่งความสุข สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร

ทั้งนี้ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ถือปฏิบัติและมีส่วนร่วมตามนโยบายด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความสุขให้อยู่ร่วมกันและเกิดเป็นองค์กรแห่งความสุข ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโกวิท ผกามาศ)

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม