

สรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยการดำเนินงานที่ผ่านมากรมส่งเสริมวัฒนธรรม ได้จัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาด โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เรื่องต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต จัดกิจกรรมให้องค์กรเครือข่ายเป็นพลังในการต้านทุจริต

เป้าหมาย คือ จำนวนกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ข้อเสนอแนะ
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ มีการประกาศและเผยแพร่ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	- บุคลากรรับทราบค่านิยมองค์กรทั่วองค์กร โดย ประกาศผ่าน www.culture.go.th จำนวนร้อยละ ๗๐	
	๑.๒ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกร่วมกันป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยการ ๑.) ทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น จัดทำสติ๊กเกอร์ ๒.) อบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- องค์กรเครือข่ายได้รับสติ๊กเกอร์ - บุคลากรในองค์กรได้รับการอบรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความโปร่งใส ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุม ๑ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย - จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต ที่โรงเรียนวัดเขากะโดน จ.ระยอง	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ข้อเสนอแนะ
	๑.๓ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารโครงการสำคัญ ๔ โครงการ คือ ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายทางวัฒนธรรม ๒) โครงการส่งเสริมกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ : กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานและการส่งเสริมผู้ประกอบการที่ดี (ร้านเกมส์ขาว) ๓) โครงการแหล่งเรียนรู้ : ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย : กิจกรรมการเรียนรู้ดนตรีสากล วงดุริยางค์เยาวชนไทย (TYO) ๔) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวัฒนธรรม	๑) ดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายที่มีความเชี่ยวชาญด้านชาติพันธุ์วิทยา ๒) มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “พนักงาน เจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. ภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑” ๓) ขยายเวลาการสมัครและประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย ๔) มีการตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อยกร่างระบบการพัฒนาและเผยแพร่การวิจัยทางวัฒนธรรมและกำหนดกลุ่มเป้าหมายและทำหนังสือเชิญไปยังกลุ่มเป้าหมาย	
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ จัดกิจกรรมรณรงค์ให้องค์กรเครือข่ายทางวัฒนธรรมร่วมเป็นพลังแผ่นดินด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	จัดกิจกรรมรณรงค์ให้องค์กรเครือข่ายวัฒนธรรมร่วมเป็นพลังแผ่นดินด้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการเข้าร่วมจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑.) ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการค่ายการ์ตูนวัฒนธรรมไทยเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา ในวันที่ ๑๐ พ.ค.๕๔	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ข้อเสนอแนะ
		ณ โรงแรมขนอมโกสเด้นบีช จ.นครศรีธรรมราช ๒.) ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการประชุมส่งเสริมและประสานการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายทางวัฒนธรรม ในวันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ โรงแรมเอสซี พาร์ค กรุงเทพมหานคร ๓.) ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโครงการแรงบันดาลใจจากองค์ศิลป์สู่ศิลปินไทยในอนาคต “พริกขี้หนูไทยหัวใจศิลปิน” ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ หอศิลป์ จ.ปทุมธานี	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑ ศูนย์ราชการใสสะอาด	- ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาด จำนวน ๑ แห่ง ณ ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและบริหารงานทั่วไป กองกลาง	
	๓.๒ จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ได้จำนวน ๒ ช่องทาง คือ กล้องรับฟังความคิดเห็น ตั้งไว้ ณ ชั้น ๑ อาคารกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และ E-mail ที่ webmaster@culture.mail.go.th	

	๓.๓ จัดทำและปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายใน	- ได้รายงานสรุปผลฯ จำนวน ๑ ฉบับ	
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ข้อเสนอแนะ
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพและ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ประกาศจรรยาบรรณวิชาชีพของเจ้าหน้าที่ สวธ.	- บุคลากรรับทราบจรรยาบรรณาฯ ที่องค์กรโดย ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ www.culture.go.th	
	๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อสร้างบุคลากรมืออาชีพและปราบปรามการทุจริต	- บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อสร้างบุคลากร มืออาชีพและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๕๐	
	๔.๓ สำนักรวบรวมภาพองค์กรในประเด็นการทุจริตเพื่อหา แนวทางป้องกันและแก้ไข	- มีรายงานผลการสำรวจ ๑ ครั้ง/ปี	

สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑.๑ มีการมอบหมายความรับผิดชอบให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ (การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ) ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ กันอย่างชัดเจน ได้มีผู้กำกับตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ผู้สนับสนุน ผู้ตรวจสอบ ผู้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัด โดยจะมีการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมกับหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ในลักษณะของการถ่ายทอดเป้าหมายและการปฏิบัติงาน (ศูนย์ราชการใสสะอาด สวธ.) ขององค์กรสู่ระดับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติระดับบุคคล

๑.๒ มีการสร้างความเข้าใจแก่ผู้บริหาร คณะกรรมการ คณะทำงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานของศูนย์ราชการใสสะอาด สวธ. และตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย (ตัวชี้วัดที่ ๖) ให้มีระบบการทำงานที่เข้มแข็งและดำเนินการอย่างถูกต้อง ชัดเจน ให้เป็นหน่วยงานโปร่งใสตามนโยบาย

๑.๓ บุคลากร สวธ. ทุกระดับ ให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีการพูดคุยทำความเข้าใจในการประชุม ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ของ สวธ. เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๒.๑ หาวิธีจูงใจบุคคลหรือหน่วยงานที่ดำเนินศูนย์ราชการใสสะอาดที่เป็นแบบอย่างที่ดีเข้าร่วมดำเนินงาน เพื่อสร้างนวัตกรรมและบุคลากรการบริหารของศูนย์ราชการใสสะอาด สวธ. และระบบความปลอดภัยในการแจ้งเบาะแสการปฏิบัติงานที่ส่อการทุจริต พบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒ สวธ. เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการแบบบูรณาการ งานบริการประชาชน งานส่งเสริมและเผยแพร่วัฒนธรรมไทย งานเครือข่าย งานสร้างสรรค์วัฒนธรรมไทยและงานที่ได้รับมอบหมายตามนโยบาย เป็นต้น จึงจำเป็นจะต้องสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกในการทำงาน และสร้างนวัตกรรมการทำงานของบุคลากรให้เป็นผู้นำในการทำงานวัฒนธรรมไทยและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีระบบการรักษาความปลอดภัยประจำหน่วยงานระดับต้น ตามโครงสร้างการบริหารงานของประเทศที่ได้มีการปรับปรุงขึ้นใหม่

๒.๓ สวธ. ควรมีระบบในการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นระบบ