



ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เรื่อง นโยบายส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานของบุคลาการรวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์การหรือบุคลากร กรมส่งเสริมวัฒนธรรมพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ตามควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ เพื่อเป้าหมายที่จะเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยพัฒนาการให้บริการด้านให้มีความโปร่งใสความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม รวมทั้งส่งเสริมบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้ ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมวัฒนธรรมจะดำเนินการดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง เพื่อปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติให้บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๔. ส่งเสริมบุคลากรมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน และมีจิตสาธารณะ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. ส่งเสริมบุคลากรให้กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยกย่องและเชิดชู บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโกวิท ผกามาศ)

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม