

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 นโยบายด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส นโยบายหลัก

แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารในเชิงนโยบายด้านการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมภายในหน่วยงานที่แสดงถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ			
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้บริหารมีการบริหารงานโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	1. จัดทำนโยบายและเผยแพร่นโยบาย ด้านความโปร่งใสของผู้บริหาร 2. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ที่ดีและมีกิจกรรมรองรับ 3. มีจรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ. 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณ วิชาชีพ สวธ.	1. ประกาศจรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ. 2. เผยแพร่จรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ. ทางเว็บไซต์ 3. จัดให้มีการรณรงค์เพื่อสร้าง จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สวธ.	1 ฉบับ 1 ครั้ง 1 ครั้ง	1 ฉบับ 1 ครั้ง 1 ครั้ง	1 ฉบับ 1 ครั้ง 1 ครั้ง	1 ฉบับ 1 ครั้ง 1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร

แผนงาน : ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งหน่วยงานภายในเครือข่าย

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ			
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการควบคุมภายในของหน่วยงานและกิจกรรมเผยแพร่ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้กับเครือข่ายของ สวธ.	1. การจัดทำระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานย่อย 2. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน 3. จัดทำสถิติการเฝ้าระวังคดีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	1. การมีระบบควบคุมภายใน 2. การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร 3. มีการแจกจ่ายสถิติการเฝ้าระวังให้กับเครือข่าย	1 ระบบ 1 แผน 1 ครั้ง	1 ระบบ 1 แผน 1 ครั้ง	1 ระบบ 1 แผน 1 ครั้ง	1 ระบบ 1 แผน 1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างการแข่งขันในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แผนงาน : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สวธ.

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ			
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างกลไกที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. จัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาดของ สวร. 2. จัดทำช่องทาง รับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ร้อยละการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ	1. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต 2. ส่งเสริมให้หน่วยงานบริการประชาชนจัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ 50	๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ 70	๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ 80	๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ							
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน							
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สวธ. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับทางราชการ							
มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ			
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สวธ. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับทางราชการ	1. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2. จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งหน่วยงานภายในทราบ	1. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับทางราชการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
			2. จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งหน่วยงานภายในทราบ	-	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง