

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปี๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 นโยบายด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส นโยบายหลัก				
แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารในเชิงนโยบายด้านการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมภายในหน่วยงานที่แสดงถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1. ประกาศจรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ. 2. เผยแพร่จรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ. ทางเว็บไซต์ 3. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สวธ. เช่น กิจกรรมธรรมะในสวนทุเรียน 4. จัดทำนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีและแจ้งเวียนหน่วยงานภายในทราบ	1 ฉบับ 1 ครั้ง ๑๒ ครั้ง 1 ฉบับ	1 ฉบับ 1 ครั้ง ๑๒ ครั้ง 1 ฉบับ	๑. กลุ่มบริหารบุคคล 2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร				
แผนงาน : ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งหน่วยงานภายในเครือข่าย				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. การมีระบบควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานย่อย 2. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในองค์กร 3. มีการแจกจ่ายสติ๊กเกอร์ให้กับเครือข่าย 4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม 5. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร 6. มีการประกาศขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดให้บริการ	๑ ระบบ 1 แผน ทุกเครือข่าย ทุกเดือน 1 แห่ง ทุกหน่วยงาน บริการใน สวธ.	๑ ระบบ 1 แผน ทุกเครือข่าย ทุกเดือน 1 แห่ง ทุกหน่วยงาน บริการใน สวธ.	1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 2. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกรม 3. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก 4. กลุ่มผลิตฯ/กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ 5. ห้องสมุดศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย 6. ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ				
แผนงาน : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สวธ.				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาดของสวธ. ๒. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง (RM) 5. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน รอบ 6,12 เดือน	๑ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ 50 1 ฉบับ 2 ครั้ง	๑ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ 50 1 ฉบับ 2 ครั้ง	๑. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก ๒. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก /ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ. 3. ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ. 4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 5. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน				
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สวธ. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับทางราชการ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรกระบวนการ สรรหากรรมการสภาวัฒนธรรม ตาม พ.ร.บ. วัฒนธรรม แห่งชาติ พ.ศ. 2553	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	1. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก