

สิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & Don't)

กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรม รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ โดยเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้บุคลากร มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

หลักการ	ข้อที่ควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงพฤติกรรมที่แสดงถึงการต่อต้านการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี	๑. ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้ง ในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจาก บุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายโดยปราศจากอคติ และคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม ๒. เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๑. ปล่อยให้อคติหรือความรู้สึกส่วนตัวเข้ามามีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ยินยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ๓. ปกปิดข้อมูลหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง เพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

หลักการ	ข้อที่ควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๑. ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนหรือผู้อื่น ไม่เรียกร้องผลประโยชน์อันมิชอบหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ๒. การมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และให้บริการในทิศทางที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ๓. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง ๔. แจ้งผู้บังคับบัญชาที่กำกับ ดูแล หากพบกรณี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๒. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลา และสถานการณ์ ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า ๓. พัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ๔. เพิ่มทักษะและสมรรถนะในการทำงานตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีออาชีพ ๕. ให้ร่วมมือในการปฏิบัติงานประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. บิดเบือนข้อเท็จจริง ปิดความรับผิดชอบ โดยอ้างว่ามีงาน หรือภาระเยอะแล้วไม่สามารถทำให้เสร็จได้ตามเวลาที่กำหนด ๒. เฉื่อยชา ทำงานให้ผ่านไปวัน ๆ ๓. ไม่ให้ความร่วมมือ/ขัดขวางการดำเนินการของหน่วยงานหรือตามนโยบายต่าง ๆ หน่วยงาน

หลักการ	ข้อที่ควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๖.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ส่วนตนมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้อคติส่วนตนและเลือกปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการอย่างไม่เป็นธรรม ๒. ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ๓. ดำเนินการต่อกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือ เพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยความ ไม่เป็นธรรม
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อม เสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ ๓.ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ๔. ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ๒. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ขัดข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน
๘.รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กร	๑. รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กร ยึดมั่นในองค์กร ๒. ประพฤติปฏิบัติตนไม่ให้เป็น ที่เสื่อมเสียต่อหน่วยงาน ๓. คำนึงถึง หลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ ความเป็นเลิศ	๑. พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยาม ใส่ร้าย องค์กรตนเอง ๒. ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ทำให้ ชื่อเสียงองค์กรให้เสื่อมเสีย

หลักการ	ข้อที่ควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙.ให้ความสำคัญในการพัฒนาคน	๑. กระตือรือร้น เห็นความสำคัญ และประโยชน์ ของการพัฒนาตนเองเพื่อความเจริญก้าวหน้า ทั้งเพื่อตนเองและองค์กร ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ และจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑. ขาดความมุ่งมั่น กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง หลงตัวเองคิดว่าเก่งแล้ว ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่ ๒. เพิกเฉยไม่สนใจ นิ่งดูตาย ใช้วาจาไม่สุภาพในสถานที่ทำงาน หลบเลี่ยงเกี่ยงว่าเป็นหน้าที่ผู้อื่น ปฏิเสธ การช่วยเหลือ และไม่ประสานงานเป็นธรรมาภิบาลให้ในกรณีที่มาติดต่องานอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง กับงานที่ตนรับผิดชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโกวิท ผกามาศ)

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม