

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน : ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๑ การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ สวธ.

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		
๑. เพื่อกำหนด สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการรอบ อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	แผนงานทบทวนโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง	ระดับความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง เช่น การทบทวนคำสั่ง/คู่มือการดำเนินงานต่าง ๆ การจัดประชุม คณะกรรมการฯ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การประสานการดำเนินงานและให้คำปรึกษา แนะนำ แก่หน่วยงานต่าง ๆ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สามารถทบทวนโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ได้แก่ - การจัดทำ (ร่าง) หน้าที่ของสำนัก/กอง/กลุ่มงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม พศ. ๒๕๕๗ ต่อไป - แต่ละกอง/สำนักได้ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติมรายละเอียดหน้าที่เพื่อนำเข้าสู่การรวมรวบและจัดทำรายละเอียดให้มีความสมบูรณ์ต่อไป - การจัดทำคำสั่ง ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คำสั่ง เรื่อง การย้ายข้าราชการ คำสั่ง เรื่อง มอบหมายให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรมและผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย รับผิดชอบการปฏิบัติราชการ	ก.พ.ร. สวธ./ บค. สส./ พบ. สส.
ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี							
ข้อเสนอแนะ ไม่มี							

กลยุทธ์ที่ ๒ การสื่อสารนโยบาย มาตรฐาน และแนวทางของระบบการประเมินผลงาน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ

[illegible]

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		
ไม่มี							
ข้อเสนอแนะ							
ไม่มี							

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การพัฒนาระบบจัดการความรู้

[illegible]

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ที่ ๔ การเสริมสร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		
๔.๑ เพื่อให้มีกลไก และเครื่องมือการสรรหาที่ใช้หลักสมรรถนะอย่างเหมาะสม พัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือและวิธีการในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและโปร่งใส	กิจกรรมพัฒนาและทบทวนเครื่องมือและวิธีการในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและโปร่งใสของ สวธ. เช่น การจัดทำสมรรถนะและการนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารผลตอบแทน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมพัฒนาและทบทวนเครื่องมือและวิธีการในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและโปร่งใสของ สวธ.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกอง/สำนัก เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุญเจิม-ใบตอง อาคารกรมส่งเสริมวัฒนธรรม	บค. สล.
๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ระบบการประเมินผลมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และมีสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรที่องค์กรคาดหวัง							
๔.๓ เพื่อการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ โดยการค้นหาความต้องการของบุคลากร แรงจูงใจระยะสั้นและระยะยาว ปรับเปลี่ยนให้เข้ากับกิจกรรมที่ทำในแต่ละช่วงเวลา	กิจกรรมสร้างความเข้าใจในเรื่องวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงานของ สวธ.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกอง/สำนัก เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วม ๖๔ คน (จาก ๕๐ คน) คิดเป็นมีผู้เข้าร่วมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๐๐	ก.พ.ร. สวธ.
	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรม (ฝึกอบรม)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะการเขียนหนังสือราชการและการปฏิบัติราชการด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบลล์วิลล์ จ.นครราชสีมา	พบ. สล.

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		
๔.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม : กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกอง/สำนัก เมื่อวันที่ ๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกรีนเนอรี่ รีสอร์ทเขาใหญ่ มีระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๔	ก.พ.ร. สวธ. บค. สล.
๔.๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการและด้านยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	มอบเกียรติบัตรหน่วยงานและบุคคลคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีข้าราชการเข้ารับเกียรติบัตรบุคคลคุณธรรมด้านต่าง ๆ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงหน้าหอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย	ก.พ.ร. สวธ.
ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี							
ข้อเสนอแนะ ไม่มี							

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน การสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมการทำงานของบุคลากรให้เป็นองค์กรคุณภาพที่มีความสุขพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		
๕.๑ เพื่อส่งเสริมความสุข และสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน	กิจกรรมการจัดสวัสดิการ ตามระเบียบกรมส่งเสริม วัฒนธรรมว่าด้วยการ จัดการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละความสำเร็จในการจัดสวัสดิการ ตามระเบียบกรมส่งเสริมวัฒนธรรมว่า ด้วยการจัดการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เช่น การจ้างครูสอนออกกำลังกาย โยคะ การจัดลานกิจกรรม เป็นต้น	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. การตรวจสอบสภาพประจำปีและตรวจสอบสภาพรอบ ติดตาม ทุก ๆ ๔ เดือน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑) ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒) ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓) ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กข. สล.
๕.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และบริ หารความ แตกต่างระหว่างช่วงวัย และความหลากหลาย ของบุคคล	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ชีวิตในการทำงานของ บุคลากร	ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตในการ ทำงานของบุคลากร เช่น การสอนทำอาชีพเพื่อสร้างรายได้ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ระหว่างการทำงาน	ก.พ.ร. สวธ./ พบ. สล.
ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี							
ข้อเสนอแนะ ไม่มี							