

**ใบงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ
แผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง**

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

๑.๑. ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง คืออะไร

ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม คือ การที่บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรมร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการกรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” โดยการสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน มีการทำงานเป็นทีม มีความรักความผูกพันองค์กร มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า มีความยึดมั่นในหลักศาสนา มีความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา เสียสละช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการมุ่งเน้นการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อผู้ปฏิบัติงานและองค์กร

๑.๒. กิจกรรมหรือกลยุทธ์ที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คืออะไร

กลยุทธ์ที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คือ ความสามัคคีของบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรมที่ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”

๑.๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยงานท่านจะปฏิบัติเหมือนเดิมหรือแตกต่างจากเดิม อย่างไร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรมจะมีแนวทางการดำเนินกิจกรรมแต่ละกิจกรรมดังนี้

๑.๓.๑. กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและพอเพียง : ปฏิบัติคงเดิม

๑.๓.๒. กิจกรรมยึดมั่นในหลักศาสนา (ตามศาสนาที่บุคลากรนับถือ) ดังนี้

๑.๓.๒.๑. กิจกรรมตามหลักศาสนา : ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาตามศาสนาที่บุคลากรนับถือ และเพิ่มการประชาสัมพันธ์กิจกรรมสอดแทรกในทุกการจัดกิจกรรมและการอบรมเพื่อให้บุคลากรทราบข่าวสารอย่างทั่วถึง

๑.๓.๒.๒. กิจกรรมธรรมะตามสาย เพิ่มกิจกรรมการนั่งสมาธิในระหว่างช่วงจัดรายการธรรมะตามสาย

๑.๓.๓. กิจกรรมรณรงค์ ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ : ปฏิบัติคงเดิม

๑.๓.๔. กิจกรรมจิตอาสา บริจาคสิ่งของ หนังสือ เสื้อผ้า เพื่อผู้ด้อยโอกาสในสังคม เพิ่มกิจกรรมการสนับสนุนการจัดพื้นที่สำหรับวางจำหน่ายสินค้าของผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๑.๔. เพื่อให้บรรลุความสำเร็จแบบใหม่ท่านคิดว่าต้องมีกลยุทธ์/การดำเนินการใหม่อย่างไร ข้อเสนอต้องมีความเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติได้จริง)

เนื่องจากแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นแผนกิจกรรมที่ต้องอาศัยความสามัคคีของบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรมที่ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ให้เป็น...

ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา” และเป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรมมีคุณธรรม ทางสำนักงานเลขาธิการกรมเห็นควรที่จะต้องเพิ่มแรงใจจูงใจในการเข้ามามีส่วนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม องค์กรคุณธรรม โดยจัดทำเป็น Reward Card เพื่อเก็บคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และช่องทางการแจ้งข่าวคนทำดี ที่จะเปิดให้สามารถเข้าไปโหวตผู้ที่ทำความดีได้ โดยจะเปิดให้โหวตตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ จะนำข้อมูลความถี่ที่มีบุคลากรโหวตให้ลำดับสูงสุด เสนอเป็นตัวแทนสำนักงานเลขาธิการกรม ในฐานะคนดีมีที่ยืนของสำนักงานเลขาธิการกรม

๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง

จากการเริ่มต้นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น สำนักงานเลขาธิการกรมได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรมอย่างครบถ้วน และเห็นควรที่จะปรับปรุงเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้วยการปรับเป้าหมายผลลัพธ์เชิงปริมาณของกิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและพอเพียง จากเดิม “ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักถึงความพอเพียง” ปรับปรุงเป็น “ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรมีความตระหนักถึงความพอเพียง” เนื่องจากเล็งเห็นว่ากิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและพอเพียง เป็นกิจกรรมที่เป็นพื้นฐานของการดำเนินงานในองค์กร ที่หากบุคลากรมีความตระหนักในเรื่องนี้มากขึ้น จะส่งผลดีทั้งต่อตัวบุคลากร, องค์กร และประเทศชาติ

๓. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการกรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และต่อยอดองค์ความรู้ส่วนบุคคลที่มีอยู่ และร่วมกันสรุปออกมาเป็นการพัฒนากิจกรรมเพื่อให้เป็นกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ในการดำเนินงานต่อบุคลากรและองค์กร ดังนี้

- บุคลากรนำหลักความพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรนำหลักศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึงบุคคลในส่วนรวม
- สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”

และนอกเหนือจากนั้น บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีการยึดมั่นในหลักคุณธรรมตามพระราชบัญญัติในรัชกาลที่ ๙ ในเรื่อง “ پاکเพียรอดทน เสริมสร้างคนดี รู้รักสามัคคี มีวินัย ใฝ่ประหยัด ซื่อสัตย์สุจริต เศรษฐกิจพอเพียง เรียงร้อยไมตรี ห่วงดีมีเมตตา”