

ผลการดำเนินงานตามแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้ดำเนินงานตามแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ดังนี้

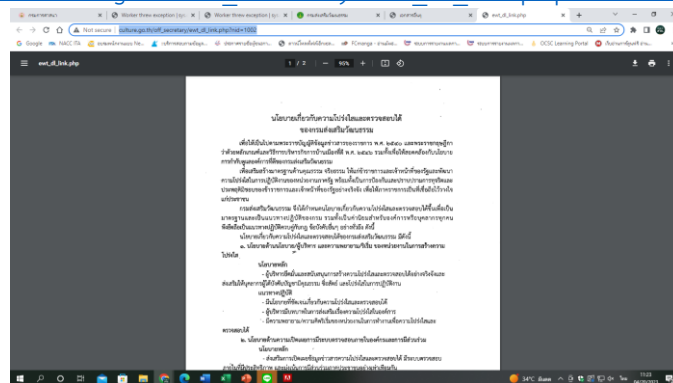
๑. การประกาศนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง การปฏิบัติงานที่เปิดเผยโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติตามนโยบายเจตจำนงอย่างเคร่งครัด และปรับปรุงช่องทางการให้บริการโดยใช้ระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยเพื่อความรวดเร็ว ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการดำเนินการ ดังนี้

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม (ภาษาไทย)

http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๑๐๐๒



ประกาศกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เรื่อง เจตจำนงสุจริตการป้องกันการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม(ภาษาไทย)

http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๙๙๘



๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ไม่รับของขวัญของหน่วยงานเพื่อป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางต่างๆ ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม อาทิ เว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม Digital Signage

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ไม่รับของขวัญของหน่วยงานเพื่อป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๙๙๕



กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๑๐๑๒

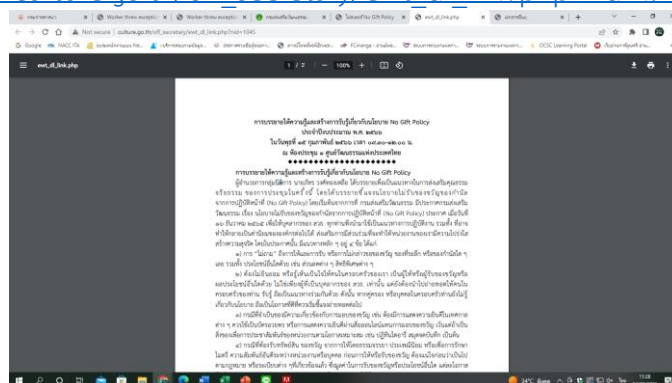


๓. การให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานทราบว่าการกระทำแบบใดไม่สามารถทำได้หรือสามารถทำได้เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ การประชุมเชิงปฏิบัติการ บอร์ด KM

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการจัดการบรรยายให้ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ห้องประชุม ๑ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๑๐๔๕

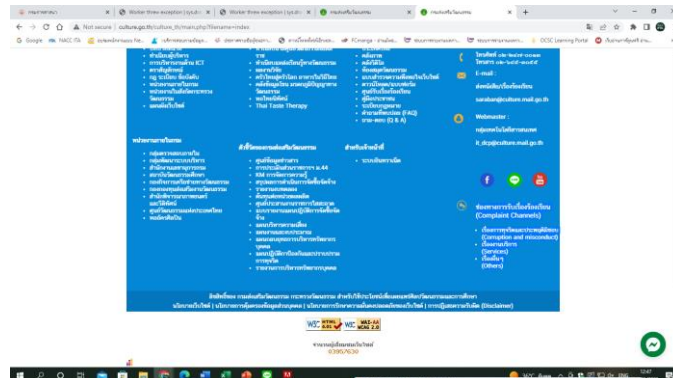


๔. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ๒ ภาษาทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ด้านล่างขวามือของเว็บไซต์

http://www.culture.go.th/culture_th/main.php?filename=index



๕. จัดทำมาตรการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการจัดทำมาตรการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๘๙๖

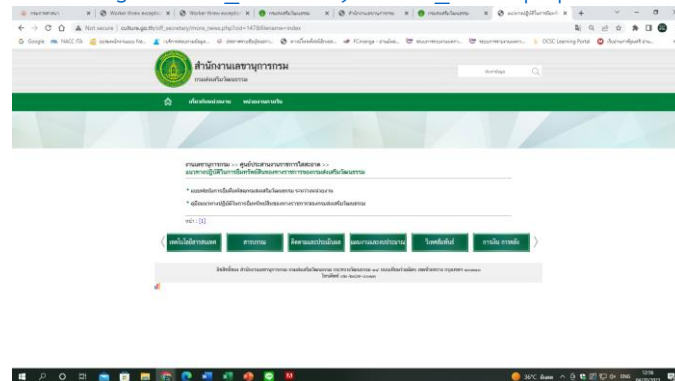


๖. จัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจง (ข) และจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินทางราชการเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินทางราชการเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

http://www.culture.go.th/off_secretary/more_news.php?cid=๑๔๗&filename=index

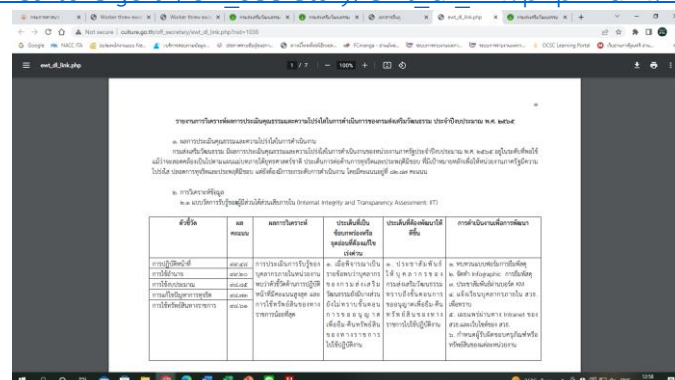


กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการจัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจง (ข)



๗. การรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๑๐๓๔๘



๘. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๙. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี