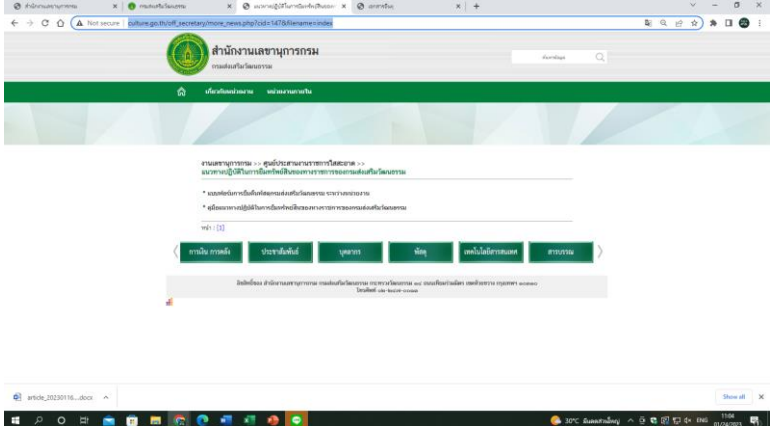
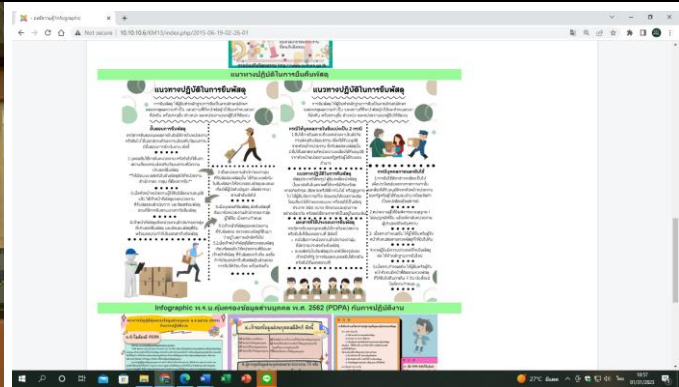


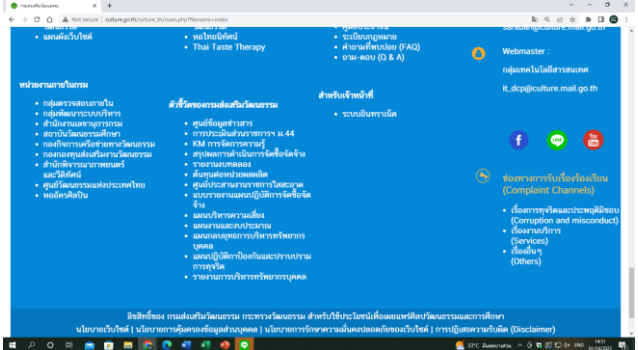
การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

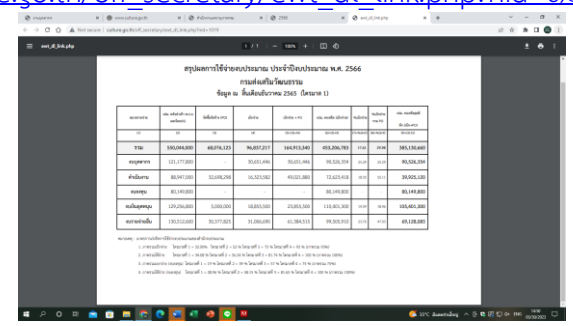
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความคืบหน้าและการดำเนินงานของหน่วยงาน
การให้ความรู้เกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้	๑. ทบทวนแบบฟอร์มการยืมพัสดุ ๒. จัดทำ Infographic การยืมพัสดุ ๓. ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ด KM ๔. แจ้งเวียนแบบฟอร์มการยืมพัสดุของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมให้บุคลากรภายในทราบและถือปฏิบัติ ๕. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนหรือแนวทางปฏิบัติสำหรับการยืมทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Intranet ของ สวธ. และเว็บไซต์ของ สวธ. ๖. กำหนดผู้รับผิดชอบครุภัณฑ์หรือทรัพย์สินของแต่ละหน่วยงาน	ก.พ.ร. / ทุกหน่วยงาน ภายใน สวธ.	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการดำเนินงานทบทวนแบบฟอร์มการยืมพัสดุ และจัดทำเป็นคู่มือแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในกรมส่งเสริมวัฒนธรรมรับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม http://www.culture.go.th/off_secretary/more_news.php?cid=๑๔๓&filename=index 

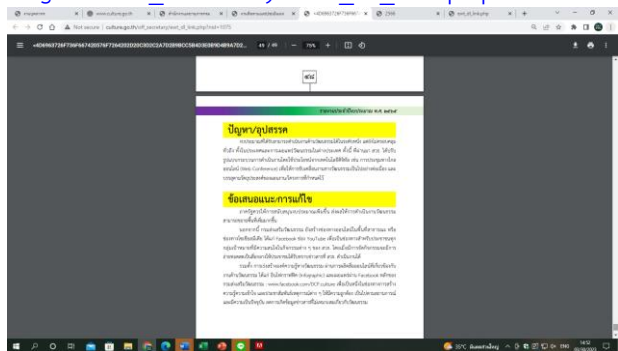
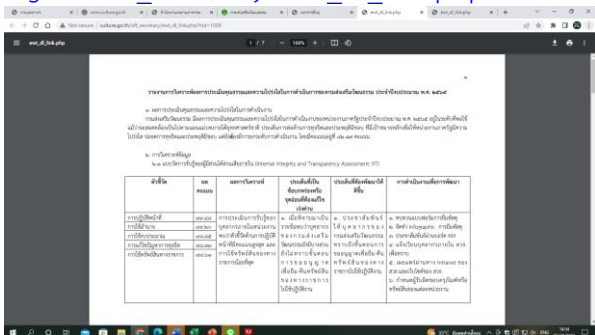
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความคืบหน้าและการดำเนินงานของหน่วยงาน
			 
การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑. กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ๒. จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนฯ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ผ่านทาง Intranet/หนังสือเวียน	ก.พ.ร. / กลุ่ม เทคโนโลยี สารสนเทศ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม รวมทั้งจัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๑๐๐๐ 

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความคืบหน้าและการทำงานของหน่วยงาน
			
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๑. จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสื่อสารของ สวธ. อาทิ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สวธ. ๒. ปรับปรุงรูปแบบช่องทางการติดต่อสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ณ จุดบริการ	ก.พ.ร. / กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ/ กลุ่มนิติการ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรมได้จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สวธ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม 

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความคืบหน้าและการทำงานของหน่วยงาน
			กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการดำเนินการปรับปรุงรูปแบบช่องทางการติดต่อสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมวัฒนธรรมโดยแยกเป็นประเภทของการร้องเรียน  กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ณ จุดบริการ 

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความคืบหน้าและการดำเนินงานของหน่วยงาน
การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ 0๘ Q&A - ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารโดยจัดทำ Chatbot บนเว็บไซต์ของสวธ. เพื่อให้เป็นการสื่อสารสองทาง	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ/ กลุ่มประชาสัมพันธ์	ข้อ 0๘ Q&A กรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการปรับปรุงช่องทางการสื่อสารโดยจัดทำ Chatbot บนเว็บไซต์ของสวธ. เพื่อให้เป็นการสื่อสารสองทาง http://www.culture.go.th/culture_th/main.php?filename=index 
การป้องกัน การทุจริต	ข้อ 0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ปรับปรุงแบบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีตามข้อเสนอแนะ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ทั้งนี้หากไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “-/ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก	กลุ่มแผนงาน และ งบประมาณ	ข้อ 0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี กรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการปรับปรุงแบบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีตามข้อเสนอแนะ จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเพิ่มหัวข้อ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?id=๑๐๑๙ 
	ข้อ 0๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี - ปรับปรุงแบบรายงานผลการป้องกัน การทุจริตประจำปีตาม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความคืบหน้าและการดำเนินงานของหน่วยงาน
	ข้อเสนอแนะ จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “-/ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก		ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี กรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการปรับปรุงแบบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามข้อเสนอแนะ จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเพิ่มหัวข้อ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๑๐๗๕ 
	ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย หน่วยงานต้องมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กลุ่มนิติการ	ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. http://www.culture.go.th/off_secretary/ewt_dl_link.php?nid=๑๐๗๕ 

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความคืบหน้าและการดำเนินงานของหน่วยงาน
	แก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล		ข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมส่งเสริมวัฒนธรรมดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส O๔๒ ดังกล่าวข้างต้น
	ข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดทำรายงานความก้าวหน้าหรือ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ความคืบหน้าและการดำเนินงานของหน่วยงาน
	ผลการดำเนินงานตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส O๔๒ ที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี ปัจจุบัน ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O๔๒		

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี