

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ นโยบายด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส นโยบายหลัก				
แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารในเชิงนโยบายด้านการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมภายในหน่วยงานที่แสดงถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยม	๑. ประกาศจรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ. ๒. เผยแพร่จรรยาบรรณวิชาชีพ สวธ. ทางเว็บไซต์ ๓. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สวธ. เช่น กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ผ่านบอร์ด KM ทุกเดือน ๔. จัดทำนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีและจูงใจในหน่วยงานภายในทราชม ๕. จัดทำประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานความโปร่งใส ครมทง ๔ มิติ	๑ ฉบับ ๑ ครั้ง ๑๒ ครั้ง ๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ครั้ง ๑๒ ครั้ง ๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑. กลุ่มบริหารบุคคล ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร				
แผนงาน : ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งหน่วยงานภายในเครือข่าย				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. การมีระบบควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานย่อย ๒. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในองค์กร ๓. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านบอร์ด KM ทุกเดือน ๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ๕. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร หรือศูนย์ราชการสะอาด ๖. มีการประกาศขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดให้บริการ ๗. มีการรวมกลุ่มเครือข่ายข้อสะอาดและจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑ ระบบ ๑ แผน ทุกเดือน ทุกเดือน ๑ แห่ง ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ. ๑ กลุ่ม	๑ ระบบ ๑ แผน ทุกเดือน ทุกเดือน ๑ แห่ง ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ. ๑ กิจกรรม	๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกรม ๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๔. กลุ่มพิชิตฯ/กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ๕. ห้องสมุดศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ๖. ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ. ๗. ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ				
แผนงาน : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สวธ.				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาดของสวธ. ๒. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. บูรณาการคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการให้เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของหน่วยงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง (RM) ๕. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน รอบ ๖,๑๒ เดือน ๖. คู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ ๕๐ ๑ ฉบับ ๒ ครั้ง ๑ ฉบับ	๑ แห่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ร้อยละ ๕๐ ๑ ฉบับ ๒ ครั้ง ๑ ฉบับ	๑. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกฯ ๒. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกฯ /ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ. ๓. ทุกหน่วยงานบริการใน สวธ. ๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๖. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน				
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สวธ. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับทางราชการ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐพร้อมทั้งทดลอง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกฯ