



ข้อบังคับกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมวัฒนธรรม พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ ว่าด้วยการรักษาจรรยาข้าราชการ ซึ่งมุ่งประสงค์พัฒนาข้าราชการ ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ เพื่อสร้างธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการ เพื่อเป็นมาตรฐานพฤติกรรมอันดีของข้าราชการ ที่สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ และได้รับการยกย่องชื่นชมจากสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมตามหลักกฎหมาย และหลักวิชาการ
 - ๑.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๑.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับของสังคมไทย และตามหลักธรรมาภิบาล ที่ให้โอกาสแก่ประชาชนชาวไทยอย่างเท่าเทียมกัน
 - ๑.๓ ประยุกต์ใช้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบทบาทด้านวิชาชีพของตน อย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
๒. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน ทำงานเป็นทีม และมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
 - ๒.๑ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ
 - ๒.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดี มีคุณภาพ และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
 - ๒.๓ มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจและการกระทำของตน
 - ๒.๔ มีการประสานงานที่ดี และสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. การดำรงตนตามหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค
 - ๓.๒ พึ่งประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพอดี มีเหตุผล ใช้สติในการดำเนินชีวิต อย่างมีคุณค่า และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - ๓.๓ เคารพคุณค่าความเชื่อในแต่ละศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่น รวมทั้งไม่เอาเปรียบ ธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ

๔. ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๑ ให้บริการประชาชนและหน่วยงานต่างๆ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
 - ๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
เหนือประโยชน์ส่วนตน หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๔.๓ มีความขยันหมั่นเพียร รับผิดชอบต่อหน้าที่ และใฝ่หาความรู้ เพื่อใช้พัฒนางานของ
ตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. การยอมรับและเคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรม
 - ๕.๑ เคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน
 - ๕.๒ รับรู้และเคารพในคุณค่าความแตกต่างทางวัฒนธรรม เพื่อการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างสันติ
 - ๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผล เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน
และมีความเป็นธรรม
๖. การยึดมั่น และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ๖.๑ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทาง
ในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้อง
 - ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ใดๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๖.๓ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน กับบุคคลอื่น โดย
มุ่งผลประโยชน์ เกียรติยศ หรือความก้าวหน้าของตน เพื่อมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ให้ข้าราชการกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องรับรู้และเข้าใจข้อพึงประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวโดยครบถ้วน ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมวัฒนธรรม รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ว่าความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ทั้งนี้ ให้พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ถือปฏิบัติตามข้อบังคับกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมวัฒนธรรม โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางพิมพ์รวี วัฒนวารังกูร)

อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม